

福建省南平铝业股份有限公司

人权影响评估报告（符合 ASI Performance Standard 3.2）

一、评估概况

福建省南平铝业股份有限公司（以下简称“南平铝业”或“公司”）作为一个大型铝冶炼和铝加工一体化的组织，始终坚持以人为本，以尊重所有人的权利和尊严以及遵守所有法律要求。

本次人权影响评估（HIA）分析了人权对公司运营的实际以及潜在影响，并评估目前的人员人权影响程度和因影响而采取的措施的有效性，旨在符合 ASI Performance Standard 3.2 版的要求，确保公司在经营运行中有效识别、评估和管理人权风险。

1.1.1 评估方法

评估过程基于国际公认的人权尽职调查框架，包括：

- 文件审查，主要包括公司政策、管理制度、合规文件；
- 利益相关方访谈，主要与管理层、员工、供应商、社区代表等进行走访、交流；
- 问卷调查，通过在线匿名收集员工和利益相关方的反馈；
- 供应链尽职调查，识别供应链中的人权风险。

1.1.2 评估范围

本次人权影响评估涵盖以下关键领域：

- 劳工权利，包括就业、公平薪酬、职业健康与安全；
- 供应链人权责任，包括供应商管理、采购政策；
- 社区与环境影响，包括当地社区健康、环境可持续性。

评估时间为 2023 年 12 月至 2024 年 12 月，基于实地车间走访、文件制度全面的审查审核及员工在线问卷调查、交流，进行

信息收集和编制。

报告也包括了新项目(8万吨熔铸技改项目)的人权影响评估,包含性别分析。

二、人权影响分析

2.1 潜在的可能受影响的人权

序号	人权类别	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
1	工作权 Right to Work	--	--	高
2	有利工作的权利 Right to Favorable Working	√	√	高
3	获得公正报酬的权利 Right to Just Remuneration	√	√	高
4	免于剥削 Freedom from Exploitative	√	√	高
5	童工 Child Labor	√	√	高
6	免于非自愿劳动 Freedom from Involuntary Labor	√	√	高
7	同工同酬 Equal Pay for Equal Work	√	√	高
8	生命权 Right to Life	√	√	高
9	健康权 Right to Health	√	√	高
10	清洁环境权 Right to Clean Environment	√	√	高
11	享有适足生活水准的权利 Right to Adequate Standard of Living	√	√	高
12	食物权 Right to Food	√	√	高
13	受教育权 Right to education	√	√	高
14	参与社区文化生活的权利 Right to Participate in the Cultural Life of the Community	√	√	高
15	自由权 Right to Liberty	√	√	高
16	宗教自由 Freedom of Religion	√	√	高
17	表达自由 Freedom of Expression	√	√	高
18	人身安全权 Right to Security of Person	√	√	高
19	结社自由 Freedom of Association	√	√	高
20	加入工会的权利 Right to Belong to a Trade Union	√	√	高
21	集会自由 Freedom of Assembly	√	√	高
22	罢工权 Right to Strike	√	√	高
23	不歧视 Nondiscrimination	√	√	高
24	隐私权 Right to privacy	√	√	高

25	产前产后保护母亲的权利 Right to protection of mothers before and after childbirth	√	√	高
26	信息自由权 Right to freedom of information	√	√	高
27	不受骚扰权 Right not to be harassed	√	√	高
28	免于有辱人格的待遇和酷刑 Freedom from Degrading Treatment and Torture	√	√	高
29	供应商的人权 Supplier Human Rights	√	√	低

2.2 新项目人权影响评估，性别分析

评估领域	具体内容	风险严重性（高/中/低）
招聘	招聘过程全程透明，无对某一性别歧视	低
薪酬福利	同工同酬，同等福利待遇	低
职业健康与安全	提供健康体检，在安全方面明确严禁骚扰和暴力	低
工作条件	提供劳保用品	低
职业发展	平等的职业晋升和培训机会	低
社区影响	无社区影响	低
弱势群体保护	女职工保护	低

2.3 供应链人权影响分析

公司的供应链主要在国内，无供应商位于人权风险较高地区。公司共有供应商 800 余家，依据 ASI 社会责任管理要求确认为主要供应商 12 家。根据公司对供应商影响的能力和程度，采用签署“供应商行为准则”和“现场 ASI 社会责任审核”的方式进行供应商人权风险控制。

截止至 2024 年，12 家供应商均签署“供应商行为准则”和“不使用冲突矿产承诺”。公司制定并实施 ASI 供应商审核计划，对其中 2 家供应商进行现场 ASI 社会责任审核，未发现有严重违反 ASI 社会责任标准和劳动法规的企业，未发现交付给我公司原料来源来自“冲突矿产”。

三、人权保障改进措施

目前，对于供应链的人权议题，公司影响力较低，未来改进措施包括：

定期供应链人权影响评估，识别高风险供应商。若发现风险，公司承诺延展至尊重受公司业务直接或间接影响以及业务关系涵盖的所有人的人权，将利用自身影响力，鼓励供应商或商业伙伴停止、防止、减轻或解决对人权产生的不利影响，如不能解决，将终止合作，直至解决为止。

四、总结与展望

本次人权影响评估表明，南平铝业公司在人权管理方面取得了一定进展，但仍需加强对供应链的管理。未来三年目标（2025-2028年）：

1. 优化人权尽职调查体系，符合 ASI Performance Standard 3.2 的要求；

2. 提升公司及供应链之间的制度管理、提升透明度，加强对供应商的人权风险监控、审查和管理。

南平铝业将持续推进人权尽职审查、人权保护工作，不断优化管理体系，履行企业社会责任，实现可持续发展。