

福建省南平铝业股份有限公司

应急准备及响应计划

一、编制目的和范围

对福建省南平铝业股份有限公司（以下简称“南平铝业”）范围内可能出现的火灾、爆炸、触电、机械伤害、灼烫、物体打击、车辆伤害、中毒窒息、自然灾害、有毒有害气体泄露、突发土壤污染、危险废物污染、其他安全、环境事故以及性别歧视、侵犯人权时，作出应急快速反应，实施抢救措施，尽力将损失降到最低限度，减少对环境造成污染、对人员造成伤害和对财产造成的损失，最大限度地控制局面，减少国家和企业的经济损失和人员伤亡，保证人员和物品的安全，尊重人权，促进两性平等。

二、环境、危险源辨识及风险分析

南平铝业依据《应对环境风险和机遇管理程序》、《危险源辨识、风险评价控制程序》每年定期(当体系发生重大变更或出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，识别到11个重要环境因素、0个不可接受风险，并针对以上因素均制定相关应急预案等控制措施。

定期对人权影响管理计划的实施情况进行评估，包括两性平等与人权状况的改善情况、措施的有效性等。

三、应急预案及响应计划

根据国家生产安全、环境保护等方面法律法规，公司完成制修订《生产安全事故应急预案》、《突发环境事件应急预案》，通过省安全生产及应急管理方面的专家评审，并经公司主要负责人

批准后发布实施，并在当地政府备案。

受公司生产经营影响的群体、组织主要包括员工、周边社区居民、政府机构、客户、股东。受公司周边环境影响较大是社区居民，建设新项目或较大的技改项目时，评估可能存在的影响环境和健康的风险或情况，按要求发出风险告知，张贴应急联动方案，告知周边居民可能发生的风险及应急处置措施，并通过社区居委会及代表收集居民的反馈。

公司定期发布性别平等与人权保护方面的信息，提高公众意识和参与度。

四、保障措施

1. 公司建立应急救援组织，根据人员变动及时调整应急救援队伍，每季度组织应急救援队伍应急救援业务知识学习、演练，进一步提高预防和处置突发事件能力；每年严格按照环境和职业健康安全应急预案组织相关人员进行应急演练，确保相关人员及时应对突发事件和应急预案的有效性。

2. 公司定期组织有关人权议题内容的集体培训，防止出现人权不合规的问题，时刻警醒员工树立人权维护方面的意识；建立有效的监测和评估机制，定期跟踪两性平等与人权状况，及时发现并解决问题。

3. 当公司环境、危险源影响到员工及当地居民和出现性别歧视和侵犯人权时，可通过来信、来访、来电等实名或匿名的方式进行投诉和申诉，公司严格保密举报人的所有信息；在调查处理投诉和申诉事件过程中严格，保密信息，确保举报人的安全。

可通过如下渠道提出疑问和举报：

公司举报热线：0599-8733638/400-918-6688；

举报邮箱：jijianjianchashi@nply.com（内部）/
jijianjianchashi@mlfjnp.com（外部）

信函：可将信函直接投于意见箱，或交纪检监察室。

总经理：吴彩民

福建省南平铝业股份有限公司

2025年2月12